



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МИЧУРИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИОЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

21 марта 2017 года

№ 70

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы»

В соответствии со статьей 5 п. 5.3 «Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области, утвержденного Постановлением администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение 21 октября 2013 года № 182 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области», администрация муниципального образования Мичуринское сельское поселение ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в МО Мичуринское сельское поселение на 2014-2016гг.» за 2016 год, утвержденной постановлением администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение 199 от 12 ноября 2013 года. (с изменениями, внесенными постановлением от 02 ноября 2015 года № 227, постановлением от 09 декабря 2016 года № 274, согласно приложению к настоящему постановлению).

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и на сайте администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области.

Глава администрации
МО Мичуринское сельское поселение

И.В. Леликов

исп. Травкина Е.А.
Разослано: дело-2, СМИ -1, КСО – 1,
сектор экономики и финансов – 1, прокуратура -1

ГODOVOЙ ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ И ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ в 2016 году МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы»

Муниципальная программа ««Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы» (далее – Программа) утверждена постановлением администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области. № 199 от 12 ноября 2013г. изменения внесены постановлением № 227 от 02.11.2015 г., постановлением от 09 декабря 2016 года № 274.

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области (далее – поселение) в условиях осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления. От того, насколько эффективно действуют органы местного самоуправления, во многом зависит доверие населения к власти в целом, ее успех и эффективность. Поэтому, подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Осуществление органами местного самоуправления своих полномочий и функций определяется, прежде всего, тремя факторами:

- состоянием системы органов местного самоуправления, их функционально-должностной структуры;
- состоянием кадрового состава и, прежде всего, профессионализмом работников органов местного самоуправления;
- наличием инструментов и способов взаимодействия населения поселения и органов местного самоуправления.

В основных направлениях формирования и развития кадрового потенциала органов местного самоуправления необходимо выделить четыре основных блока стратегии кадровой политики:

- управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы;
- правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы;
- управление подготовкой кадров муниципальной службы;
- формирование корпоративной культуры профессиональной деятельности муниципальной службы как особой сферы в системе общественного разделения труда.

В сфере кадрового обеспечения муниципальной службы в поселении выделяется несколько проблем, решение которых необходимо для достижения ощутимых результатов:

- отсутствие единой системы подбора кадров на муниципальную службу;

- необходимость значительного обновления профессиональных знаний большего числа муниципальных служащих в связи с изменением содержания и условий осуществления функций муниципального управления;
- отсутствие системы оценки профессиональной деятельности и качества работы муниципальных служащих;
- отсутствие научно-обоснованных критериев, профессиональных требований к муниципальным служащим;
- становление системы работы с резервом кадров как основным источником обновления и пополнения кадров.

Законом 25-ФЗ от 02.03.2007 установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов.

Для эффективной реализации федерального законодательства и законодательства Ленинградской области, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения поселения необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование кадрового потенциала местной администрации.

Решение данного вопроса возможно при осуществлении мероприятий, направленных на реализацию основных направлений Программы, которые предусмотрены в приложении к Программе.

При этом, механизм реализации Программы представляет собой скоординированные действия по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Программы могут быть заменены на другие, в большей степени отвечающие задачам конкретного периода.

Показатели результативности реализации Программы.

- количество муниципальных служащих прошедших обучение;
- количество муниципальных служащих, принявших участие в краткосрочных тематических семинарах за счет средств местного бюджета;
- количество муниципальных служащих прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета;
- количество муниципальных служащих прошедших аттестацию, анализ аттестации.

Источниками финансирования являются бюджет муниципального образования Мичуринское сельское поселение. Финансирование на 2016 год предусмотрено в размере 26,4 тыс. руб. Исполнено на 01.01.2017 г.- 26,4 тыс. руб.

Информация
о ходе реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское
поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район
Ленинградской области
на 2014-2016 годы»

Финансирование мероприятий муниципальной программы

1. Достижение целевых показателей
(ежегодно нарастающим итогом)

за период 2016 г.

№ строки целевого показателя	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя		
			планируемое на текущий год	фактическое за отчетный период	процент выполнения
1	2	3	4	5	6
1	Заключение договоров с государственными образовательными учреждениями высшего профессионального образования об участии муниципальных служащих МО в краткосрочных тематических семинарах (менее 72 часов).	шт	7	5	71,4

2. Выполнение плана мероприятий
(ежеквартально нарастающим итогом)

за период 2016 г.

№ строки мероприятия	Наименование плановых мероприятий	Финансирование мероприятий - всего и с выделением источников финансирования (тыс. рублей)						Фактическое исполнение плановых мероприятий в отчетном периоде, примечания
		планируемое на текущий год			фактическое за отчетный период			
		Всего	из областного бюджета	из местного бюджета	Всего	из областного бюджета	из местного бюджета	
1	2	3			4			5
	Заключение договоров с государственными образовательными учреждениями высшего профессионального образования об участии муниципальных служащих МО в краткосрочных тематических семинарах (менее 72 часов).	26,4	0,0	26,4	26,4	0	26,4	100%

Оценка эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы»

1. Индекс результативности Программы (мероприятия):

1.1. Численность прошедших обучения (чел.)

$$P_{it} = \frac{P_{fit}}{P_{nit}} = \frac{5}{7} = 0,7$$

2. Интегральная оценка результативности Программы:

$$H_t = \frac{\sum P_{it}}{m} \times 100 = \frac{1}{1} \times 100 = 100$$

3. Эффективность реализации:

$$\Xi_t = \frac{H_t}{St} \times 100 = \frac{100}{100} \times 100 = 100 \%$$

Вывод: Доказана эффективность реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы» за 2016г. Программа является эффективной, исполнение составило – 100%. «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2014-2016 годы»

Ответственный исполнитель программы:

Глава администрация муниципального образования Мичуринское сельское поселение
Леликов Игорь Валентинович

тел. (8-813-79) 67-183

эл.адрес: adminmi4urinskoe@mail.ru

Подпись _____